

ENSEIGNANT(E)/FORMATEUR(TRICE) CFA F/H

Lettre – Histoire

Références : 2020-07-FormLH-CFA

<p>Préambule – présentation du groupement d'intérêt public</p>	<p>Le GIP-FCIP (Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle) a pour objet la mise en œuvre d'un ensemble de services concourant à l'éducation et à la formation Tout au Long de la vie. Il est au service des Hommes, des organisations, des territoires, il accompagne les mutations économiques et sociales dans la région Nord Pas De Calais.</p> <p>Le GIP-FCIP a des missions de coordination et de gestion de projets, de formation, d'ingénierie conseil, d'évaluation de dispositifs et des politiques de formation. Il exerce son activité en direction d'interlocuteurs multiples.</p> <p>En appui du rectorat de Lille, il assure le portage de projets éducatifs relatifs à la formation et à l'insertion des jeunes.</p> <p>En appui du réseau des GRETA, il participe à la professionnalisation des personnels du réseau, porte et coordonne des réponses aux appels d'offres et appels à projets publics et privés régionaux, voire nationaux.</p> <p>Le GIP FCIP est également porteur, pour le réseau, du déploiement des pratiques numériques et de l'e-learning, ainsi que du dispositif de Validation des Acquis.</p> <p>Le GIP-FCIP pilote et organise la formation de plus de 4600 apprentis grâce à son Centre de Formation d'Apprentis académique (CFA) lui-même appuyé sur 65 Unités de Formation par Apprentissage (UFA) déployées sur l'ensemble du territoire académique.</p> <p>Aujourd'hui, en pleine expansion, le GIP-FCIP compte environ 260 collaborateurs implantés dans le Nord-Pas De Calais.</p> <p>Le GIP FCIP s'insère continuellement dans de nouveaux projets tels que la Qualité de Vie au Travail, la généralisation du télétravail et la politique d'accueil des personnes en situation de handicap.</p> <p>Le GIP FCIP est certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001 - 2015 depuis le 28 décembre 2018 et enregistré au DATADOK.</p>
<p>Missions afférentes au poste :</p>	<p>Sous la responsabilité du Directeur du CFA académique, la personne recrutée aura pour mission principale d'instruire, éduquer, former et évaluer les apprentis au sein des unités de formation d'apprentissage.</p>
<p>Activités :</p>	<p>✓ Instruire et former les jeunes en apprentissage :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Concevoir et mettre en œuvre des situations d'apprentissage ou d'enseignement dans le cadre de programmes nationaux • Transmettre des connaissances disciplinaires • Concevoir et mettre en œuvre des modalités d'évaluation formatives et certificatives des acquis des apprentis

	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Suivre les apprentis dans leur parcours de formation et accompagner les maitres d'apprentissage <ul style="list-style-type: none"> • Participer aux réunions pédagogiques, comités de liaison et conseils d'enseignement • Participer à la construction et suivi des outils de l'alternance • Organiser les périodes d'alternance en entreprise en relation avec les maitres d'apprentissage • En liaison avec le maitre d'apprentissage, suivre et évaluer la progression du jeune durant les périodes d'alternance ✓ Participer au développement de l'UFA, communiquer avec les entreprises et conseiller les publics. <ul style="list-style-type: none"> • Etablir ou renforcer les partenariats avec les entreprises du territoire
Profil du candidat	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissances : <ul style="list-style-type: none"> • Environnement de l'éducation et de la formation initiale et continue • Système éducatif et ses enjeux • Environnement, objectifs et projets éducatifs de l'établissement • Processus et mécanismes d'apprentissage • Modes d'évaluation des élèves ✓ Compétences opérationnelles et comportementales : <ul style="list-style-type: none"> • Motivation réelle pour l'exercice d'une activité liée aux métiers de l'enseignement • Construire et mettre en œuvre un enseignement • Concevoir des outils pédagogiques • Évaluer les acquis • Organiser le partage de formation avec le maitre d'apprentissage • Susciter l'intérêt des jeunes dans l'animation des cours • Sens de l'initiative • Capacité d'adapter sa communication à un public jeune • Autonomie • Curiosité intellectuelle • Sens relationnel • Capacité d'écoute ✓ Niveau d'études / Diplômes / Expérience : <ul style="list-style-type: none"> • Niveau d'études Master 2 (Bac + 5) • Expérience professionnelle requise dans le monde de la formation <p>Ce poste est ouvert à toutes personnes en situation de handicap.</p>
Type de contrat et durée de la mission	Poste ouvert : <ul style="list-style-type: none"> - aux titulaires de catégorie A par voie de détachement ou mise à disposition - aux salariés contractuels sous la forme d'un Contrat à Durée Déterminée
Date de démarrage de la mission :	Deux postes sont à pourvoir à compter du 1 ^{er} septembre 2020
Implantation géographique et quotité	<p>Le 1^{er} poste est basé à l'Unité de Formation par Apprentissage Allende à Béthune, sur un temps partiel, 50%</p> <p>Le 2^{ème} poste est basé à l'Unité de Formation par Apprentissage Dinah Derycke à Villeneuve d'Ascq, sur un temps complet, 100%</p>
Contact :	<p>Pour toute précision, merci de poser vos questions par mail à l'adresse : recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p> <p>Envoyer un curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur du GIP FCIP avant le 17 juillet 2020 par mail à l'adresse : recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p>