

CHARGE(E) DE PROJET H/F

Référence : 2020-07-CH.PRO-2P2E

<p>Préambule – présentation du Groupement d’Intérêt Public</p>	<p>Les GIP FCIP, constitués dans les académies à partir de 2002, ont pour objet une coopération dans les champs de la Formation Continue des Adultes, de l’Apprentissage, de la Validation des Acquis, de la mobilité européenne, de l’insertion professionnelle... Outils de coopération et de gestion, les GIP FCIP permettent aux académies d’intervenir au titre des programmes structurels de l’Union Européenne, en déclinaison des politiques publiques d’éducation et de formation tout au long de la vie, et de répondre à la commande publique régionale et privée de formation professionnelle, entre autres.</p> <p>Le GIP FCIP de Lille est présidé par Madame la Rectrice de Lille, Rectrice de la région académique des Hauts-de-France. Déployé sur l’ensemble de l’Académie de Lille, son siège est basé à Lille intra-muros au 111 avenue de Dunkerque. En forte croissance ces dernières années, son budget est d’environ 40 millions d’euros, son effectif est de 260 agents dont près de 80 au siège et près de 180 dans les établissements scolaires, les lycées professionnels et technologiques majoritairement.</p> <p>Le GIP FCIP de Lille a pour objet la mise en œuvre d’un ensemble de services concourant à l’éducation et à la formation tout au long de la vie. Il est au service des Hommes, des organisations et des territoires et accompagne les mutations économiques et sociales dans la région Nord-Pas.de. Calais. Le GIP-FCIP a des missions de coordination et de gestion de projets, de formation, d’ingénierie-conseil, d’évaluation de dispositif. Il exerce son activité en direction de nombreux interlocuteurs publics et privés. En appui du rectorat de Lille, il assure le portage de projets éducatifs relatifs à la formation et à l’insertion des jeunes. En appui au réseau des GRETA, il participe à la professionnalisation des personnels du réseau, porte et coordonne des réponses aux appels d’offres et appels à projets publics et privés, régionaux, voire nationaux.</p> <p>Le GIP FCIP est également en appui du réseau des GRETA pour le déploiement des pratiques de digitalisation des formations, pour le développement commercial et le développement de l’innovation.</p> <p>Il leur amène également des services en termes de communication externe, d’infographie, d’appui à la qualité, d’utilisation du système d’information PROGRE...</p> <p>Le GIP-FCIP pilote et organise la formation de plus de 4600 apprentis grâce à un Centre de Formation d’Apprentis académique (CFA) lui-même appuyé sur 65 Unités de Formation par Apprentissage (UFA) déployées sur l’ensemble du territoire académique.</p> <p>Le GIP FCIP s’insère continuellement dans de nouveaux projets tels que la Qualité de Vie au Travail, la généralisation du télétravail et la politique d’accueil des personnes en situation de handicap.</p> <p>Le GIP FCIP est certifié AFAQ selon le référentiel ISO 9001 - 2015 et enregistré au DATADOCK.</p>
---	--

Contexte du projet et publics cibles	<p>France Stratégie évalue à 1 million le nombre de jeunes âgés de 15 à 25 ans, non diplômés, ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET). Un tiers d'entre eux souhaiterait accéder à l'emploi et les deux autres tiers se trouveraient en difficulté pour des causes personnelles (gardes d'enfants, personnes dépendantes, problèmes de santé...).</p> <p>Une part de ces personnes ne mobilise pas, par conséquent, les dispositifs mis à leur disposition. Ces individus ne sont pas repérés et accompagnés par les structures dédiées : Pôle emploi, Mission Locale, Cap emploi...</p> <p>Ce projet tend à « aller vers » les publics non accompagnés pour leur permettre d'accéder à un accompagnement, à une formation ou à un droit et à développer des partenariats et des coopérations entre les structures et organismes agissant dans le domaine de l'accompagnement, de la formation et de l'insertion.</p> <p>Le projet concerne :</p> <p>les publics de 16 à 29 ans, prioritairement les jeunes ni en emploi, ni en études, ni en formation (NEET)</p> <p>les jeunes qui ne bénéficient pas d'une offre d'accompagnement</p> <p>les habitants des quartiers de la politique de la ville</p> <p>les habitants des territoires ruraux et particulièrement les bassins dont le taux de chômage est supérieur à la moyenne régionale : ex-bassin minier, Sambre-Avesnois, Thiérache...</p> <p>les « personnes qui ont déjà été identifiées par les acteurs de l'insertion et de la formation mais qui ne souhaitent pas avoir recours à l'offre de service proposée par les acteurs de l'accompagnement vers l'insertion dans l'emploi »</p> <p>Les individus « très éloignés de l'emploi, « hors radars » des institutions publiques, du fait de différents facteurs (illettrisme, isolement social, handicap reconnu ou non, sans domicile fixe, personnes avec des pratiques addictives, économie informelle, rejet des institutions...) ».</p>
Mission principale	<p>La mission principale du(de la) chargé(e) de projet sera de coordonner l'action des différents réseaux et acteurs dans la mise en œuvre du dispositif académique du repérage des publics dits invisibles.</p>
Activités	<p>Pour assurer sa mission principale, le(la) chargé(e) de projet a en charge les activités suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Accompagner la mise en œuvre territoriale du projet, son suivi et son évaluation et en rendre compte ✓ Favoriser et consolider les liens entre les chefs d'établissements, les directeurs des CIO et des Missions Locales pour coordonner leur action ✓ Garantir le bon déroulement du projet, conformément aux orientations définies par le comité de pilotage ✓ Permettre et favoriser le repérage et le suivi du public en lien avec les Plates-formes de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) ✓ Aider à la décision en prenant appui sur des analyses de données (élaboration de notes et de rapports) ✓ Assurer la communication du dispositif (outil collaboratif, newsletters ...) ✓ Faire connaître le dispositif auprès des partenaires et des jeunes, notamment lors de forums, séminaires, page Facebook ... ✓ Représenter les pilotes du projet lors des événements mis en place par la Mission Locale ✓ Contribuer au Système de Management de la Qualité (SMQ)

Profil du candidat	<p>De formation Bac +3 dans le domaine des sciences humaines et sociales ou des sciences de l'éducation, vous disposez d'une expérience réussie dans le domaine du développement, de l'animation et de la coordination de projets.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ <u>Connaissances requises :</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Environnement de l'éducation et de la formation initiale et continue ○ Environnement administratif, institutionnel et politique du décrochage scolaire ○ Méthodologie de conduite de projet ✓ <u>Compétences opérationnelles :</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Piloter un projet ○ Travailler en équipe ○ Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation ○ Contribuer à la mise en œuvre des partenariats ○ Maitriser les outils bureautiques ✓ <u>Compétences comportementales :</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Autonomie/confiance en soi ○ Capacité de raisonnement analytique et synthétique ○ Sens de l'initiative ○ Sens de l'anticipation ○ Sens de l'organisation ○ Aisance relationnelle/Interface interne/externe ○ Capacité à dialoguer, argumenter et convaincre ○ Communication écrite et orale ○ Faire preuve de diplomatie <p>Ce poste est ouvert à toute personne, sans limite d'âge, en situation de handicap.</p>
Type de contrat et durée de la mission	<p>Le poste est ouvert :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ aux titulaires de catégorie A par voie de détachement ou de mise à disposition ○ aux salariés contractuels sous la forme d'un CDD de 4 mois renouvelable
Date de démarrage de la mission	<p>Le poste est à pourvoir au 01/09/2020</p>
Implantation géographique et hiérarchique	<p>Au sein des Services Académiques d'Information et d'Orientation (SAIO) :</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ un poste à Amiens
Contact	<p>Pour toute précision, merci de poser vos questions par mail à l'adresse : recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p> <p>Envoyer un curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur du GIP FCIP avant le 31 aout 2020 par mail à l'adresse : recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p>