

## Chargé/Chargée de relations entreprises H/F

<p><b><u>Préambule – présentation du groupement d'intérêt public et du réseau des GRETA</u></b></p>	<p><b>Le GIP-FCIP (Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle) a pour objet la mise en œuvre d'un ensemble de services concourant à l'éducation et à la formation Tout au Long de la vie. Il est au service des Hommes, des organisations, des territoires, il accompagne les mutations économiques et sociales dans la région Nord Pas De Calais.</b></p> <p>Le GIP-FCIP a des missions <b>de coordination et de gestion de projets, de formation, d'ingénierie conseil, d'évaluation de dispositifs et des politiques de formation.</b> Il exerce son activité en direction d'interlocuteurs multiples.</p> <p><b>En appui du rectorat de Lille</b>, il assure le portage de projets éducatifs relatifs à la formation et à l'insertion des jeunes.</p> <p><b>En appui du réseau des GRETA</b>, il participe à la professionnalisation des personnels du réseau, porte et coordonne des <b>réponses aux appels d'offres et appels à projets publics et privés régionaux, voire nationaux.</b></p> <p>Le GIP FCIP est également porteur, pour le réseau, <b>du déploiement des pratiques numériques et de l'e-learning</b>, ainsi que <b>du dispositif de Validation des Acquis.</b></p> <p>Le GIP-FCIP pilote et organise <b>la formation des apprentis de la Région</b> grâce à son Centre de Formations d'apprentis académique (CFA) : 4000 apprentis sur 67 unités de formation par apprentissage (UFA).</p> <p>Aujourd'hui, en pleine expansion, le GIP-FCIP <b>compte environ 250 collaborateurs</b> implantés dans le Nord-Pas De Calais. Il s'insère dans de nouveaux projets tels que la certification Qualité ISO 9001, la généralisation du télétravail et la politique d'accueil des personnes en situation de handicap.</p>
<p><b><u>Missions afférentes au poste</u></b></p>	<p>Sous l'autorité du Directeur du GIP-FCIP, le/la chargé/chargée de relations entreprises travaillera sous l'autorité fonctionnelle du chef de projet IEJ.</p> <p>Il/elle sera en relation étroite avec les Responsables de site IEJ, directeurs de CIO, coordonnateurs IEJ et MLDS, animateurs PSAD, coordonnateurs de la formation continue et apprentissage, responsables et assistants FoQuale, Conseil Régional, service académique de l'information et l'orientation, délégation académique à la formation continue, service public de l'emploi, DIRECCTE, ensemble des acteurs internes et externes du GIP FCIP.</p>
<p><b><u>Activités</u></b></p>	<p>La mission principale du/de la chargé/chargée de relations entreprises assure l'interface entre les entreprises, les employeurs potentiels et les jeunes NEET inscrits dans un parcours personnalisé du dispositif académique IEJ.</p> <p>Il/elle aura à assumer les missions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Intervenir auprès des entreprises du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle des jeunes NEET, par l'obtention d'un contrat de travail (contrat d'apprentissage, contrat de professionnalisation, contrat aidé, service civique, CDD ou CDI) ou d'une période</li> </ul>

	<p>d'immersion professionnelle et assurer un contact et/ou une présence en entreprise au moins 3 jours sur 5 par semaine (sur la base d'un équivalent temps plein)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Favoriser les conditions de rencontre entre les employeurs et les jeunes par la mise en place de job dating, sessions de pré-recrutement, proposition de candidatures ... et conseiller les jeunes sur les attentes et les exigences d'un employeur potentiel.</li> <li>✓ Partager l'expertise avec les coordonnateurs/trices IEJ pour les informer des offres d'emploi et de stages, faire le point sur les périodes de stages en entreprise via des rencontres à minima tous les 15 jours</li> <li>✓ Assurer la communication du dispositif auprès des partenaires et des jeunes</li> <li>✓ Assurer une présence aux salons à destination des jeunes et de leur entourage, des entreprises, aux JPO... afin d'assurer la promotion du dispositif IEJ et de l'offre globale de services de l'Education Nationale en termes de perspective d'insertion professionnelle</li> <li>✓ Collaborer avec les équipes pédagogiques des EPLE, du rectorat et du CFA académique, et constituer un répertoire des ambassadeurs métiers, afin de promouvoir le dispositif IEJ</li> <li>✓ Assurer une veille sur la réglementation liée à l'apprentissage, à la réforme de la formation professionnelle, aux évolutions sociales, techniques et réglementaires d'un secteur, dans la perspective d'accompagner au mieux l'entreprise dans ses éventuels recrutements</li> <li>✓ Participer aux réunions d'animation proposées par le chef de projet ainsi qu'à toutes réunions de coordination territoriale ou régionale</li> <li>✓ Veiller au respect des obligations liées au cofinancement européen du projet : traçabilité des activités, publicité du financement européen, suivi des participants (conventions et évaluations de stage, contrats de travail...)</li> <li>✓ Elaborer un rapport annuel d'activité</li> </ul>
<p><b><u>Profil du candidat</u></b></p>	<p>De formation supérieure dans l'insertion professionnelle ou l'encadrement des jeunes (BAC+2 minimum) vous disposez d'une première expérience probante dans les missions citées ci-dessus.</p> <p>➔ <b>CONNAISSANCES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Du monde économique régional</li> <li>✓ Système éducatif et ses enjeux</li> <li>✓ Milieu professionnel et marché de l'emploi</li> <li>✓ Cadre légal et déontologique du domaine</li> <li>✓ Méthodes et outils d'aide à l'orientation professionnelle</li> </ul> <p>➔ <b>COMPETENCES OPERATIONNELLES / COMPORTEMENTALES :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Savoir communiquer des informations</li> <li>✓ Conduire des entretiens</li> <li>✓ Réaliser des bilans d'activité</li> <li>✓ Travailler en équipe</li> <li>✓ Utiliser les outils bureautiques, logiciels et bases de données</li> <li>✓ Sens de l'organisation</li> <li>✓ Sens du relationnel</li> <li>✓ Capacité d'écoute</li> <li>✓ Discrétion</li> <li>✓ Maitrise de soi</li> <li>✓ Capacité de raisonnement analytique et synthétique</li> </ul>

	<p>✓ Capacité d'adaptation</p> <p>Ce poste est ouvert à toutes personnes en situation de handicap.</p>
<b><u>Type de contrat et durée de la mission</u></b>	<p>Poste ouvert :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- aux titulaires de catégorie B par voie de détachement ou mise à disposition</li> <li>- aux salariés contractuels sous la forme d'un CDD de deux mois reconductible</li> </ul>
<b><u>Date de démarrage du contrat</u></b>	Le poste est à pourvoir dès que possible
<b><u>Quotité</u></b>	100%
<b><u>Implantation géographique et hiérarchique</u></b>	<p>Le poste est basé sur le secteur de Saint-Omer – Boulogne – Dunkerque – Béthune.</p> <p>De nombreux déplacements sont à prévoir sur les secteurs cités ci-dessus.</p>
<b><u>Contact</u></b>	<p>Pour toute précision, merci de contacter Madame Sylvaine BRIOIS, Secrétaire générale adjointe en charge des ressources humaines au <b>03 62 59 52 23</b> ou poser vos questions par mail à l'adresse <b>recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</b></p> <p>Envoyer un curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur du GIP FCIP <b>avant le 30 novembre 2018</b> par mail à <b>recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</b></p>