

DEVELOPPEUR APPRENTISSAGE H/F

<p><u>Préambule – présentation du groupement d'intérêt public et du réseau des GRETA</u></p>	<p>Le GIP-FCIP (Groupement d'Intérêt Public Formation Continue Insertion Professionnelle) a pour objet la mise en œuvre d'un ensemble de services concourant à l'éducation et à la formation Tout au Long de la vie. Il est au service des Hommes, des organisations, des territoires, il accompagne les mutations économiques et sociales dans la région Nord Pas De Calais.</p> <p>Le GIP-FCIP a des missions de coordination et de gestion de projets, de formation, d'ingénierie conseil, d'évaluation de dispositifs et des politiques de formation. Il exerce son activité en direction d'interlocuteurs multiples.</p> <p>En appui du rectorat de Lille, il assure le portage de projets éducatifs relatifs à la formation et à l'insertion des jeunes.</p> <p>En appui du réseau des GRETA, il participe à la professionnalisation des personnels du réseau, porte et coordonne des réponses aux appels d'offres et appels à projets publics et privés régionaux, voire nationaux.</p> <p>Le GIP FCIP est également porteur, pour le réseau, du déploiement des pratiques numériques et de l'e-learning, ainsi que du dispositif de Validation des Acquis et des prestations de bilan et d'orientation.</p> <p>Le GIP-FCIP pilote et organise la formation des apprentis de la Région grâce à son Centre académique : 4000 apprentis sur 67 unités de formation (UFA).</p> <p>Aujourd'hui, en pleine expansion, le GIP-FCIP compte environ 250 collaborateurs implantés dans le Nord-Pas De Calais. Il s'insère dans de nouveaux projets tels que la certification ISO 9001, l'expérimentation du télétravail et la politique d'accueil des personnes en situation de handicap.</p>
<p><u>Missions afférentes au poste :</u></p>	<p>Sous l'autorité du Directeur du CFA, les huit développeurs de l'apprentissage répartis par bassin d'emploi, assureront la prospection des entreprises des Hauts de France, principalement du Nord et du Pas de Calais pour promouvoir l'apprentissage académique Ils seront rattachés directement auprès de la chargée de stratégies de développement.</p>
<p><u>Activités :</u></p>	<p>MISSIONS GÉNÉRALES :</p> <p>Prospecter les entreprises du Nord et du Pas de Calais</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informer de manière globale sur le dispositif apprentissage - Rappeler les mesures incitatives à la signature de contrats - Sensibiliser et inciter à recruter un apprenti - Apporter une aide dans l'établissement des formalités - Suivre le contrat d'apprentissage, de la signature à la fin de la période d'essai, enregistrement et contrôle - Exercer une veille sur les évolutions technologiques et être force de proposition auprès de la direction.

	<p>Participer à des actions organisées par l'employeur afin de favoriser l'apprentissage</p> <p>Participer à des réunions d'information sur le thème de l'apprentissage et aux forums de l'emploi et de l'alternance organisée par les partenaires</p> <p>Favoriser les conditions de rencontre entre les employeurs et les jeunes par la mise en place de job dating, sessions de pré-recrutement, propositions de candidature, after-work, réunions d'information...</p> <p>Assurer le suivi des personnes en contrat d'apprentissage et prévenir des ruptures de contrats en facilitant des actions de conciliateur entre employeurs et apprentis</p>
<u>Profil du candidat</u>	<p>Profil de niveau Bac+2 au minimum ayant une expérience professionnelle significative en entreprise</p> <p>1ere expérience souhaitée dans l'apprentissage et /ou la formation professionnelle</p> <p>Dynamique – aisance relationnelle</p> <p>Capacité à développer un réseau</p> <p>Autonomie</p> <p>Savoir rendre compte</p> <p>Connaissance du tissu économique régional</p> <p>Profil commercial apprécié</p> <p>Ce poste est ouvert à toutes personnes en situation de handicap.</p>
<u>Type de contrat et durée de la mission</u>	<p>Poste ouvert :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Aux titulaires de catégorie A ou B par voie de détachement ou mise à disposition - Aux salariés contractuels sous la forme d'un CDD d'un minimum d'un an reconductible
<u>Date de démarrage de la mission :</u>	Les postes sont à pourvoir très rapidement
<u>Quotité :</u>	100%
<u>Implantation géographique et hiérarchique</u>	<p>Les postes sont basés dans la Région Nord Pas-de-Calais sur un rayonnement autour de 8 bassins.</p> <p>Des déplacements importants sont à prévoir.</p>
<u>Contact :</u>	<p>Pour toute précision, merci de contacter Madame Sylvaine BRIOIS, Secrétaire générale adjointe en charge des ressources humaines au 03 62 59 52 23 ou poser vos questions par mail à l'adresse recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p> <p>Envoyer un curriculum vitae et une lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Directeur du GIP FCIP avant le 19 mars 2018 par mail à recrutement.gipfcip@ac-lille.fr</p>